

**GISEDERLAN, S.A. DE C.V.**  
**AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS**

El presente Aviso de Privacidad se pone a disposición del suscrito candidato, en su carácter de titular de los datos personales, en cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en lo sucesivo la "Ley") y demás disposiciones legales aplicables, a fin de que el candidato conozca la información que **GISEDERLAN, S.A. DE C.V.** (en lo sucesivo "LA EMPRESA") tiene que comunicarle para tratar, es decir, obtener, usar, divulgar o almacenar, sus datos personales.

**LA EMPRESA** es una sociedad legalmente constituida de conformidad con las leyes de la República Mexicana, con domicilio en **EJE 114 NO. 285, ZONA INDUSTRIAL C.P. 78395, SAN LUIS POTOSÍ, SAN LUIS POTOSÍ**, responsable del tratamiento de datos personales de personas que participen los procedimientos de reclutamiento y selección de candidatos de LA EMPRESA, quien con el compromiso de observar los principios de licitud, consentimiento, información, calidad, finalidad, lealtad, proporcionalidad y responsabilidad en el tratamiento de datos personales y los derechos de privacidad y autodeterminación informativa, hace constar en el presente Aviso de Privacidad lo siguiente:

a) Los datos personales del suscrito candidato que tratará LA EMPRESA, incluyendo la obtención, uso, divulgación o almacenamiento de tales datos por cualquier medio, su acceso, manejo, aprovechamiento, transferencia o disposición, son aquellos que el suscrito candidato proporcionará a LA EMPRESA y que son necesarios para el proceso de reclutamiento y selección de candidatos.

A continuación se enlistan las categorías de datos personales sujetos a tratamiento por LA EMPRESA, así como ejemplos de datos que se encuentran comprendidos en esa categoría:

1. Datos de identificación (nombre, nacionalidad, fecha y lugar de nacimiento, género, Clave Única de Registro de Población, Registro Federal de Contribuyentes, fotografía, número de cartilla militar y documento migratorio)
2. Información de Contacto (domicilio, correo electrónico, número de teléfono)
3. Antecedentes Educativos (Grado de estudios, nombre de escuelas y universidades, expedientes de estudios, idiomas)
4. Antecedentes Laborales (patrones anteriores, puesto, habilidades, motivo de separación)
5. Información de los Familiares (nombre, edad, domicilio, número de teléfono, lugar de trabajo, relación de parentesco, número de dependientes económicos)
6. Información Financiera (sueldo anterior y Número de Seguro Social, en caso de ser aplicable)

LA EMPRESA tratará sus datos personales únicamente por el tiempo que sea necesario a fin de cumplir con las finalidades descritas en el presente Aviso de Privacidad y de conformidad con lo que establezcan las disposiciones legales aplicables.

LA EMPRESA podrá también recabar y tratar los siguientes datos personales, con consentimiento del suscrito candidato, mismos que se consideran sensibles, de conformidad con las disposiciones de la Ley:

1. Datos que revelan cierta información limitada sobre su estado de salud actual o futuro: Esta información incluye la que usted nos proporciona al llenar cuestionarios médicos o la que podría derivarse de un examen médico e incluye: padecimientos, enfermedades que sufre actualmente, incluyendo las enfermedades crónicas; información sobre alergias; medicamentos que consume en el contexto de estos padecimientos; o tipo de sangre. Estos datos serán utilizados por LA EMPRESA, a través de su departamento médico, para evaluar si el estado de salud del candidato es apropiado para el puesto que estaría ocupando.
2. Datos de Características Físicas: estatura, peso y edad, para evaluar si es apto para el puesto para el que aplica, en caso de que su puesto así lo requiera.
3. Resultados derivados de estudios socioeconómicos.
4. Datos que podrían revelar que usted consume narcóticos, drogas, enervantes, medicamentos, sustancias psicotrópicas, estupefacientes, inhalantes y otras sustancias que puedan causar alteraciones mentales o físicas o dependencia, por prescripción médica o no. Esta información puede ser obtenida a través de los exámenes toxicológicos que realizamos a nuestros candidatos para cumplir con las medidas de seguridad y la legislación laboral.
5. Para efectos estadísticos relativos a la integración de la demografía de la plantilla laboral de LA EMPRESA y de las empresas afiliadas o subsidiarias, su afiliación sindical y puesto ocupado en el sindicato.

b) Los datos personales del suscrito candidato serán tratados por LA EMPRESA y/o las empresas afiliadas o subsidiarias de las mismas y/o terceros que tengan a su cargo el tratamiento de los datos personales del suscrito candidato por instrucciones de LA EMPRESA, mismas que deberán cumplir con el presente Aviso de Privacidad.

c) LA EMPRESA recaba, utiliza, almacena o transfiere sus datos personales, en la medida en que la Ley lo permite, para llevar a cabo, lo siguiente:

1. Llevar a cabo el proceso de selección, reclutamiento, y en su caso contratación.
2. Verificación y evaluación de capacidades y aptitudes para el desempeño del trabajo para el puesto que está aplicando.
3. Elaboración, en su caso, de la oferta de trabajo.
4. Realizar estudios socioeconómicos, psicológicos o psicométricos, requeridos conforme a nuestros procesos de selección de candidatos, según se requiera para el puesto que aplica.
5. Llevar a cabo las Verificaciones laborales, tales como contactar a las referencias personales y laborales.
6. En su caso, conformar y mantener los expedientes de candidatos.
7. Mantener comunicación con el candidato durante el proceso de reclutamiento.

LA EMPRESA podrá hacer uso de sus datos personales para otras finalidades, siempre y cuando dichas finalidades sean compatibles y puedan considerarse análogas a las anteriores.

Adicionalmente, LA EMPRESA dará tratamiento a sus datos personales, incluyendo los sensibles y financieros para crear, almacenar y consultar una base de datos de candidatos potenciales para ocupar en el futuro un puesto o cargo en LA EMPRESA o en cualquier de sus subsidiarias o afiliadas. Esta finalidad no da origen ni es necesaria para el proceso de reclutamiento, selección y contratación (la "Finalidad Secundaria"). Los candidatos podrán oponerse al Tratamiento de sus datos personales para la Finalidad Secundaria al calce de este Aviso, en cuyo caso nos veremos impedidos para mantener su expediente en nuestra base de datos para considerarlo para futuras vacantes, en caso que su procedimiento de reclutamiento con nosotros no sea exitoso.

Cabe mencionar que en el supuesto de que LA EMPRESA decida contratar al candidato le será aplicable, a partir del momento de su contratación, otro aviso de privacidad de LA EMPRESA que será entregado eventualmente.

d) Al firmar el presente Aviso de Privacidad, el suscrito candidato reconozco expresamente que LA EMPRESA no requiere mi consentimiento para la transferencia nacional e internacional de mis datos personales, a cualquier subsidiaria o afiliada de LA EMPRESA, incluyendo de manera enunciativa, más no limitativa a ASESORÍA Y SERVICIOS GIS, S.A DE C.V., toda vez que las afiliadas pudiesen usar mis datos para fines que resulten compatibles o análogos a los fines establecidos en el presente Aviso de Privacidad.

El receptor de los datos tendrá las mismas obligaciones asumidas por LA EMPRESA. Asimismo, LA EMPRESA se compromete a transferir sólo aquella información que sea absolutamente necesaria para cumplir con alguna de las finalidades referidas en el presente Aviso de Privacidad.

Fuera de los supuestos previstos en este Aviso de Privacidad, LA EMPRESA no compartirá o transferirá sus datos personales a terceros, salvo en los casos previstos en el artículo 37 de la Ley o cualquier otra legislación o reglamento aplicable.

e) LA EMPRESA establecerá y mantendrá las medidas de seguridad, administrativas, técnicas y físicas que permitan proteger los datos personales contra daño, pérdida, alteración, destrucción o el uso, acceso o tratamiento no autorizado. Estas medidas no serán menores a aquellas que mantenga LA EMPRESA para el manejo de su información confidencial, incluyendo la custodia de los documentos que contengan los datos personales en archivos bajo llave.

f) El suscrito candidato, como titular de sus datos personales, podrá ejercer los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición, respecto de sus datos. El ejercicio de estos derechos se iniciará a través de la presentación de una solicitud por escrito ante el Comité de Protección de Datos Personales de LA EMPRESA, quien puede ser localizado en el domicilio ubicado en **EJE 114 NO. 285, ZONA INDUSTRIAL C.P. 78395, SAN LUIS POTOSÍ, SAN LUIS POTOSÍ**, o bien, contactado vía correo electrónico a la dirección [datospersonales@gis.com.mx](mailto:datospersonales@gis.com.mx), el cual atenderá su solicitud en tiempo y forma. La solicitud deberá de ser presentada en duplicado, por el candidato o su representante legal, en un escrito libre o en los formatos que ponga a su disposición el propio Comité de Protección de Datos Personales de LA EMPRESA para tal efecto. La solicitud deberá contener: i) el nombre completo del suscrito candidato y domicilio u otro medio de contacto para comunicarle la respuesta, ii) documentos que acrediten su identidad o la del representante legal, iii) la descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que busca ejercer sus derechos o la revocación de su consentimiento, iv) cualquier otro elemento que facilite la localización de los datos personales del candidato.

LA EMPRESA podrá negarse a dar acceso a los datos personales, o realizar la rectificación o cancelación o conceder la oposición cuando el solicitante no sea el titular de los datos o el representante legal no esté debidamente acreditado para ello, cuando en su base de datos no se encuentren los datos personales del suscrito candidato, cuando se lesionen derechos de un tercero, cuando exista un impedimento legal o una resolución de una autoridad competente que restrinja el acceso a los datos personales o no permita su rectificación, cancelación u oposición y cuando la rectificación, cancelación u oposición haya sido previamente realizada. La resolución será enviada al candidato a su domicilio o al medio de contacto indicado en su solicitud, dentro del término de los 20 días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud. De ser procedente, dicha resolución será efectiva dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha en que sea comunicada al candidato. Los plazos anteriores podrán ampliarse por un período igual, según sea el caso, cuando a juicio de LA EMPRESA las circunstancias lo justifiquen.

En términos de la Ley, le informamos que, ante la inconformidad o negativa de respuesta a la solicitud de derechos ARCO o inconformidad con la misma, usted puede presentar ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, la correspondiente solicitud de Protección de Derechos en los plazos y términos fijados por el capítulo VII de la Ley y otros relacionados, así como los correspondientes del Reglamento.

g) Asimismo, el suscrito candidato podrá revocar, en todo momento, el consentimiento que haya otorgado y que fuere necesario para el tratamiento de sus datos personales, en el entendido que esa revocación no tendrá efectos retroactivos. El candidato podrá limitar, si así procede, el uso o divulgación de sus datos personales. Estas solicitudes serán presentadas ante el Comité de Protección de Datos Personales de LA EMPRESA en términos substancialmente similares a los precisados en el apartado f) de este Aviso de Privacidad. Dicho Comité de Protección de Datos Personales resolverá estas solicitudes de revocación de su consentimiento o limitación en términos substancialmente similares a los precisados en el apartado f) de este Aviso de Privacidad.

h) LA EMPRESA se reserva el derecho de enmendar o modificar el presente Aviso de Privacidad mediante correo electrónico o la página web (<http://www.gis.com.mx/>), o inclusive con una combinación de esos medios o de otros implementados para hacer comunicaciones a los candidatos. LA EMPRESA pondrá a disposición del suscrito candidato el Aviso de Privacidad actualizado cuando se hagan cambios significativos al mismo, así como cuando se requiera recabar nuevamente su consentimiento.

#### CONSENTIMIENTO APLICABLE A LOS CANDIDATOS:

En este acto  SI  NO otorgo el consentimiento expreso y por escrito para que LA EMPRESA realice el Tratamiento de mis datos personales financieros y sensibles, para las finalidades referidas en el presente Aviso.

Asimismo,  SI  NO otorgo el consentimiento expreso y por escrito para que LA EMPRESA lleve a cabo el Tratamiento de mis datos personales para la Finalidad Secundaria.

Usted está consciente que la entrega y aceptación del presente Aviso no constituyen oferta de trabajo alguna por parte de LA EMPRESA, ni la existencia de una relación laboral. En consecuencia, acepta que el inicio de una relación de trabajo está sujeto a la prestación de sus servicios personales y subordinados para LA EMPRESA y la celebración de un contrato individual de trabajo.

Finalmente, manifiesto y confirmo que he informado a las personas (familiares, conocidos o contactos) de quienes he proporcionado sus datos personales a LA EMPRESA sobre el tratamiento que LA EMPRESA dará a esos datos personales. Por lo tanto deslindo de responsabilidad a LA EMPRESA por cualquier reclamación que pudiera iniciarse en su contra, por virtud de, o en relación con, estos datos que he aportado a LA EMPRESA con el conocimiento y consentimiento de esas personas.

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_  
(CIUDAD) (ESTADO)